



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

1

2

Ata da Reunião Extraordinária do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de

3

Trabalho e Renda – CETER/BA.

4

5 Ao vigésimo sexto dia do mês de setembro de dois mil e vinte e três, às 9:00h, reuniu-se
6 virtualmente em sessão extraordinária, por meio da Plataforma Teams, o Conselho
7 Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER-BA, para tratar da seguinte
8 pauta: **1) Abertura: Presidente Marcelo Carvalho; 2) Apresentação e Aprovação do**
9 **PAS SINE/CASA DO TRABALHADOR 2023; 3) Aprovação da Resolução 008/2023.**
10 Angela Virgens, Secretária Executiva, inicia a reunião cumprimentando os Conselheiros e
11 Conselheiras, Presidente Marcelo, Superintendente Rubens, Coordenadores e colegas de
12 trabalho. Antes de passar a palavra para o presidente dá boas vindas aos novos
13 conselheiros que estão participando pela primeira vez da reunião. Marcelo Carvalho
14 cumprimenta todos e em especial dá boas vindas aos novos Conselheiros. Fala que a
15 reunião será para aprovação do PAS Sine/Casa do Trabalhador que foi enviado para todos
16 fazerem a leitura prévia. Estávamos debatendo aqui alguns temas que são relacionados
17 diretamente ao mundo do trabalho. Para debater especificamente esse tema com o nosso
18 conselho, nós queremos trazer todos os atores sociais do mundo do trabalho, setor patronal,
19 setor laboral e governo do estado, para que participe de uma grande mesa e a gente consiga
20 realizar um evento para debater esses temas especificamente até o final do ano, nossa
21 secretária vai solicitar reunião com o Secretário, Davidson Magalhães,
22 para que possamos fazer uma proposição de data. Nossa pauta é bem curta, bem
23 específica. Kadine, Coordenadora COINSD, saúda todos os presentes na figura do
24 Presidente Marcelo e Superintendente de Rubens. Espero que todos tenham lido o
25 documento, porque acaba ajudando na hora de tirar as dúvidas. O objetivo desse PAS Casa
26 do Trabalhador é implantar unidade modelo de atendimento nos moldes da casa do
27 trabalhador. Esse visa promover a requalificação da unidade modelo do sine Bahia,
28 localizada no terminal de Pituaçu com ofertas de serviços para o trabalhador. Vamos
29 reestruturar, reorganizar aquela estrutura da unidade para atender. Os trabalhadores em
30 serviços na área de reparação e manutenção, tivemos um saldo de 3.055, trabalhadores de
31 produção de bens e serviços industriais 1.533 e trabalhadores de produção de bens e
32 serviços 44.395. Trabalhadores da pecuária, pesca e florestais 7.142, trabalhadores dos
33 Serviços, Vendedores do Comércio em Lojas e Mercados 41.942, trabalhadores de
34 Serviços Administrativos 16.829, técnicos de Nível Médio 11.662, Membros Superiores do
35 Poder Público, Dirigentes de Organizações de Interesse Público e de Empresas, Gerentes 3,
36 Não Identificados -13.836, totalizando 120.686. Ao analisar os principais grupos de
37 ocupações com maior saldo positivo é possível relacioná-las com os setores econômicos,
38 com as áreas de prestação de serviços, vendedores do comércio em lojas e mercados e
39 trabalhadores da produção de bens e serviços industriais. Sendo positivo em todos grupos
40 de ocupação. Taxa de desocupação de 13,5%, correspondendo a 945 mil (novecentos e
41 quarenta e cinco mil) pessoas na situação de desemprego. Neste contexto de taxa de
42 desocupação elevada, é ainda mais relevante o papel do SineBahia no acolhimento do
43 trabalhador baiano desempregado, enquanto mecanismo de intermediação do seu acesso às
44 vagas de emprego disponíveis e atendimento ao trabalhador em busca do benefício
45 assistencial do Seguro-Desemprego. Para facilitar todo o acesso, as vagas de emprego
46 disponíveis e atendimento temos uma estrutura bem robusta para que a gente possamos
47 também, de alguma forma colaborar com a assistência de serviços, emprego, como

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

48 também na área de qualifica. Diagnóstico Econômico e Perspectivas de emprego RMS:
49 ACELEN (RLAM) município como São Francisco do Conde, Candeias e Madre de Deus,
50 setor logístico e industrial no CIA em Simões Filho e Dias D' Ávila. Em Salvador se
51 destaca principalmente com grande participação em comércio e serviços e outros. Além
52 disso, grandes obras devem movimentar o mercado de trabalho com obras na região como
53 o VLT do Subúrbio. A Rede SineBahia possui 120 unidades ativas de atendimento.
54 Destaque para a Unidade Central (Modelo) de Salvador, localizada no Terminal de
55 Pituaçu, com capacidade de atendimento de até 700 pessoas por dia, possui uma área de
56 747,26 m², integrando diversos setores que interagem entre si, foi responsável por 26,3%
57 das vagas de emprego ofertadas pela Rede no Estado da Bahia em 2022, atendendo aos
58 seguintes serviços conforme resolução n° 975/2023, art. 2º, no inciso I que trata das ações
59 e serviços do SINE: Intermediação de mão de obra formal(Compreende: Atendimento ao
60 Trabalhador, Captação de Vagas, Convocação e Administração de Vagas, Pré-Seleção,
61 Qualificação; Orientação vocacional Assessoria de Comunicação); Orientação profissional;
62 Encaminhamento à qualificação social e profissional; Habilitação ao seguro-desemprego;
63 Qualificação social e profissional; Certificação profissional; Fomento ao
64 empreendedorismo através da concessão de crédito(CrediBahia); Intermediação e
65 assessoramento técnico ao trabalho autônomo (Contrate.Ba); Produção de estudos e
66 estatísticas sobre o mercado de trabalho. Foram mapeados ações e empreendimentos,
67 identificando grandes empregadores que possam alavancar os processos de contratação.
68 Desta forma, a Rede SINE na Bahia vislumbra captar mais de 3,7 mil vagas nos
69 municípios de Salvador e da RMS nos setores de comércio, construção, hoteleiro,
70 indústria, indústria (Refinaria Acelen), logística, mineração (serviços), Serviços,
71 supermercado, telecomunicações, telemarketing. As principais dificuldades e entraves
72 (colocados e vagas): Indisponibilidade de recursos para realização de eventos e ações.
73 (eventos e ações de intermediação para o trabalho formal e autônomo para o público de
74 trabalhadores, coordenadores e gestores, equipe técnica e empresários); Falta de recursos
75 para divulgação dos serviços, eventos e ações que envolvem o Sistema Público de
76 Trabalho, Emprego e Renda; Depreciação de veículos e ausência de motoristas na unidade;
77 Precarização/depreciação da infraestrutura da unidade Central do SINE; Depreciação e
78 insuficiência dos equipamentos do laboratório de informática; Ausência de pessoal para
79 desempenhar as atividades de instrutoria de informática (Laboratório de informática),
80 suporte técnico, atendimento orientado e monitores de qualificação; Baixa qualificação dos
81 trabalhadores; Carência de fardamento padronizado para a equipe com as novas marcas da
82 Casa do Trabalhador; Defasagem tecnológica, tanto em termos de equipamentos quanto de
83 softwares, que vem impactando no número de atendimentos prestados devido a falta de
84 dinamismo e agilidade; Falta de estudo sobre a realidade atual do serviço de intermediação
85 para identificação dos gargalos e o levantamento das necessidades dos empregadores e
86 trabalhadores, passando também pela adequação da estrutura tecnológica da unidade.
87 Metas: Implantar unidade modelo de atendimento – Casa do Trabalhador; Conforme a
88 resolução n° 975, de 21 de junho de 2023, em seu art. 2º, inciso I, estabelece como ações e
89 serviços do Sine: Intermediação de mão de obra; Orientação profissional;
90 Encaminhamento à qualificação social e profissional; Habilitação ao seguro-desemprego;
91 Qualificação social e profissional; Certificação profissional; Fomento ao
92 empreendedorismo; Assessoramento técnico ao trabalho autônomo, autogestionário ou
93 associado, e Produção de estudos e estatísticas sobre o mercado de trabalho. As ações para
94 alcançar objetivos e metas é Incorporação de Melhorias Tecnológicas e de Processos
95 como: Utilização da aplicação *Teams* (otimização da comunicação); Potencialização das
96 Redes Sociais do SineBahia (dicas, cursos e orientações sobre o mundo do trabalho);

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, N° 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

97 Continuidade do atendimento por videochamada (videoatendimento) para o serviço de
98 IMO com o objetivo de minimizar os efeitos e os custos de deslocamento ao trabalhador
99 até os postos de atendimento; Adaptação da metodologia para execução dos cursos de
100 qualificação e da orientação para o trabalho através da modalidade EaD. Além da oferta de
101 palestras diversificadas e temáticas ao longo do mês. Melhoria na estrutura física nos
102 seguintes itens: Reparos na estrutura física (aparelhos de ar-condicionados, elétrica,
103 hidráulica, vidros); Propomos a contratação de empresa para realização reforma e reparos
104 na unidade e conservação e manutenção da estrutura com a correção dos problemas de
105 infiltrações, dentre outros; Necessidades de dois (02) equipamentos de
106 autoatendimento/totens e de substituição/requalificação do laboratório de informática
107 atualmente com 16 computadores. Melhoria da estrutura administrativa e de gestão do
108 Sine, com foco nos resultados: Assegurar a ocupação de postos terceirizados de pessoal
109 (serviços já realizados e a incorporação de novos serviços; Contratação de motoristas para
110 utilização da frota locada e Manutenção dos serviços de vigilância e pessoal de apoio
111 (limpeza, artífice e serviços de terceiros considerados essenciais). Capacitação da força de
112 trabalho Rede SineBahia (Quadro de Colaboradores): Treinamento para atendimento e
113 utilização dos sistemas de Intermediação de Mão de Obra (IMO) e de Seguro-Desemprego
114 (SD) do Ministério da Trabalho e Emprego; Realiza também a qualificação das equipes de
115 captadores, consultores, coordenadores e gestores, busca-se a melhoria contínua na
116 prestação dos serviços a trabalhadores e empregadores, buscando aumentar a assertividade
117 e eficiência; Reunião de Coordenadores da RMS; Encontros da Rede SineBahia. A
118 realização destas ações e eventos e ações têm como objetivo divulgar os serviços prestados
119 pela Casa do Trabalhador, tendo como finalidade ampliar as chances de inserção e de
120 ampliação de renda dos trabalhadores e trabalhadoras. Estratégia para prospecção de vagas
121 e acompanhamento dos processos de intermediação: Dinamizar a prospecção de vagas e o
122 acompanhamento dos processos de intermediação, iremos intensificar as visitas periódicas
123 aos empregadores e as demais unidades que compõem a Região Metropolitana de Salvador
124 (RMS); Para isso, serão locados dois (02) veículos do tipo hatch com o objetivo de suprir
125 as necessidades de transporte para captação de vagas, além da realização de ações que
126 requerem o deslocamento dos técnicos. Estratégias para Captação e Administração de
127 Vagas: Planejamento para prospecção de novas vagas e parcerias, com empresas potenciais
128 e intensificação das visitas periódicas a empregadores; Contratação de 12 postos de
129 trabalho para desempenhar as funções, ficando assim distribuídos: dois (02)
130 orientadores/recepcionistas para o autoatendimento, dois (02) monitores para o laboratório
131 de informática, cinco (06) atendentes para as ações de intermediação do trabalhador formal
132 e autônomo (Contrate.Ba e IMO/SD) e dois (02) artífices para serviços de manutenção e
133 conservação da unidade. Iniciativas de Atendimento a Trabalhadores e Empregadores:
134 SineBahia Móvel; Dia D - Evento compreende o Dia de Inclusão Social e Profissional das
135 Pessoas com Deficiência; Intensificação das ações para ampliação do número de vagas
136 ofertadas na rede SineBahia; Melhorar a qualificação do trabalhador através da instrutoria
137 com a oferta de cursos, oficinas para orientação do trabalhador, ampliando as chances de
138 (re)colocação no mercado de trabalho. Produção de materiais de divulgação (folders,
139 panfletos e outros) com os serviços disponibilizados na nova Carta de Serviços, a serem
140 utilizados na a promoção de eventos e ações que envolvem a SETRE com a divulgação das
141 marcas do SINE e da Casa do Trabalhador. Abertura e fechamento de unidades:
142 Requalificação e modernização do parque tecnológico da unidade Central(modelo) com o
143 intuito de melhorar a eficiência da Rede SineBahia com a prestação de todos os serviços
144 da Casa do Trabalhador; Estratégias para Captação e Administração de Vagas:
145 Planejamento para prospecção de novas vagas e parcerias com empresas;3

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

146 Acompanhamento de notícias e informações sobre o mercado de trabalho, implantação de
147 novos empreendimentos ou ampliação de empreendimentos já existentes em sites, jornais e
148 outros meios de comunicação; Estabelecimento de parcerias com Secretarias Estaduais que
149 dispõem de informações sobre grandes empreendimentos e segmentos sindicais. A
150 exemplo, a Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado e a Junta Comercial. Em
151 todas as formas de contato são apresentados também dos demais serviços ofertados pela
152 Rede SineBahia (Além dos serviços de psicologia e qualificação, Contrate.Ba,
153 CrediBahia, Bahia MEI, todos gratuitos). Estímulo a Parcerias com Entidades
154 Representativas e Empregadores: a SUDET e SETRE têm buscado parcerias com:
155 Entidades representativas de empregadores e Trabalhadores; Através do contato com as
156 demais Secretarias do Governo do Estado para ofertar os serviços da Rede SineBahia às
157 empresas que se implantam no Estado; Prospecção de novos clientes, buscando estreitar
158 relações com a Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB), com
159 Sindicatos, Entidades Patronais, Associações de Empregadores; Essas ações têm o
160 propósito tanto de para captar vagas disponíveis como também de entender as necessidades
161 de cada segmento/empreendimento em relação ao mercado de trabalho. Implantação de
162 unidade modelo de atendimento: Faz-se necessário a requalificação com melhoria na
163 estrutura física e de equipamentos, necessidade de contratação de pessoal para desempenho
164 de algumas atividades para que possamos atender aos requisitos da nova carta de serviços
165 para implantação da Casa do Trabalhador; Disponibilização de totens ou computadores para
166 autoatendimento, além de equipe/pessoal em quantidade suficiente para orientação ao
167 trabalhador; Readequação do laboratório de informática, com acesso a internet destinados
168 a realização de cursos EAD e presenciais, os equipamentos, sendo necessária para essa
169 atividade requer a contratação de pessoal para a função de monitor; Aquisição de material
170 de divulgação com a requalificação dos serviços da Casa do Trabalhador com folders,
171 banners, panfletos e outros materiais que promovam os serviços disponibilizados através
172 da nova carta; Monitoramento e avaliação da política pública, com apoio do Conselho de
173 Trabalho, Emprego e Renda – CTER: Serão realizados através do acompanhamento da
174 unidade de atendimento, considerando os indicadores de desempenho e a supervisão das
175 ações. Além do acompanhamento realizado pelo ente parceiro, o Conselho Estadual
176 Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda – CETER/Ba receberá a cada bimestre, para
177 análise em suas reuniões ordinárias, relatório técnico em que serão prestadas informações
178 referentes à execução física e financeira do Plano de Ações e Serviços aqui proposto.
179 Dentre os riscos do PAS e medidas de minimização estão Risco de imagem: Fraudes no
180 Seguro-Desemprego que envolva membros de unidades; A divulgação de falsas
181 informações (Fake News) de vagas em relação ao quantitativo; Atribuição de falsos áudios,
182 imagens, SMS ou e-mail ao SineBahia com cobrança de valores monetários para prestação
183 de algum dos serviços ao trabalhador ou empregador; Utilização e envolvimento indevido
184 do nome ou marca Casa do Trabalhador e do SineBahia para fins eleitoreiros; Como
185 medida de minimização contamos com a Assessoria de Comunicação que faz o controle e
186 busca pelas notícias relacionadas a Casa do Trabalhador do SineBahia, realiza de forma
187 oficial a divulgação de vagas. Os riscos operacionais são: Deficiência de pessoal para
188 atendimento orientado, suporte técnico, instrutoria e monitoria no laboratório de
189 informática, além da necessidade de infraestrutura para deslocamento (veículos e
190 motoristas) para captação de vagas e apoio. Uma medida para minimizá-lo é a contratação
191 de pessoal terceirizado e a locação de veículos, além de deslocar técnicos temporariamente
192 de outras unidades para prospecção de vagas e acompanhamento de grandes processos de
193 intermediação, em especial. Dentre os riscos legais destaca-se Mudanças na legislação
194 trabalhista ou a edição de Medidas Provisórias que possam afetar o mercado de trabalho 4

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

195 formal. Essas situações podem ter algum efeito no desempenhadas atividades do
196 SineBahia. Medidas que podem ser tomadas referem-se à adequação aos procedimentos no
197 atendimento ou na prestação do serviço. Riscos Financeiros/orçamentários são em relação
198 às finanças públicas, possibilidade de contingenciamento de despesas no Estado da Bahia
199 que poderão impactar os processos licitatórios para a contratação de serviços e aquisição
200 de materiais. Minimização através do acompanhamento sistemático para buscar ações
201 preventivas e remediativas, visando garantir a continuidade dos serviços. Leonardo Ramos,
202 cumprimenta todos e todas. Endossa a parte que foi dita em melhorar o parque tecnológico.
203 Estamos recebendo esse recurso voltado especificamente para atender a implantação da
204 casa do trabalhador. Em linhas gerais vamos estar recebendo um valor no montante
205 1.839.354,00 (Um milhão, oitocentos e trinta e nove mil, trezentos e cinquenta e quatro
206 reais, mais sendo o valor de contrapartida R\$ 50.000,00 (Cinquenta mil reais), totalizando
207 R\$ 1.889.354,00 (Um milhão, oitocentos e oitenta e nove mil, trezentos e cinquenta e
208 quatro reais). As despesas que estamos planejando, para poder alavancar os serviços da
209 unidade central, incorporação de novos serviços estão, por exemplo, a colocação de
210 monitor no laboratório de informática. Embora tenhamos um laboratório de informática,
211 mas é necessário requalificar esse laboratório, trocar alguns equipamentos e ter uma
212 monitoria como Ministério está exigindo neste novo plano de serviço. Além disso, vamos
213 incorporar também o auto atendimento. São totens que viabiliza o trabalhador também
214 acessar os serviços não só através da nossa equipe de atendimento, mas que ele possa
215 também habitar, se familiarizando com a utilização do ambiente virtual para poder facilitar
216 ou agilizar o seu acesso durante os momentos que ele esteja na unidade ou até mesmo fora
217 da unidade. Então, além de material de consumo, serviços de consultoria que vamos estar
218 verificando pra ampliar esses serviços temos as contratações de áreas a exemplo
219 manutenção de ar-condicionado, parte de infraestrutura da própria unidade, coisas
220 basicamente voltadas para custeio, então esse valor que está sendo repassado pelo
221 Ministério será especificamente para custear as despesas. Angela, passa a palavra para os
222 conselheiros. Antônio de Pádua, vota favorável ao PAS. Fala da certificação profissional
223 que é um desafio e poderia é vir a ser incorporado. Fala das no seguro desemprego, que é
224 um problema e sempre aparece marcado como risco de imagem, mas na verdade é um
225 risco sistêmico. Assim, ele é tanto de operação quanto financeiro, quanto de imagem.
226 Edmilson, parabeniza a apresentação. Destaca que Ceará, no mês de julho, foi o estado do
227 nordeste que teve melhor rendimento aí no número de empregos. Fala que setembro para
228 movimento sindical e social, é o mês alusivo a luta Nacional das pessoas com deficiência e
229 sobre os números dos postos de trabalho voltados para as pessoas com deficiência. É
230 exercício para quando for falar de emprego aqui nesse, nesse espaço, nesse fórum, e poder
231 também lembrar é dessa parcela da população, porque no Brasil tem um grande de pessoas
232 com algum tipo de deficiência. Hoje, por sinal, é o dia alusivo as pessoas surdas. Outra
233 coisa é a questão da ajuda com os postos de trabalho no Recôncavo baiano que são 20
234 Municípios. Salvador é a cidade mais importante com base no IBGE. Esse indicador das
235 principais cidades esteja associado ao PIB de comércios locais e tantos outros indicadores.
236 É destacada a cidade de Nazaré Cruz das Almas, Amargosa, Santo Antônio de Jesus,
237 Cachoeira e Santo Amaro. Falo isso porque eu visitei a unidade do Sine em Santo Amaro,
238 e percebi que a localização da unidade pode ser repensada. A política de intermediação
239 de mão-de-obra, essas questões de aproximação da instalação do Sine com a localidade de
240 repente pode ser um atrativo para as pessoas que estejam em busca de emprego, mas que
241 desconhece o os espaços institucionais de intermediação de mão-de-obra. Enfim, quero
242 dizer o seguinte, que o papel do movimento sindical, não só na relação trabalho,
243 estabelecer os vínculos, os acordos coletivos, mas pensar políticas públicas para

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

244 fortalecer o chefe do executivo no município, os parlamentares do município a pensar
245 políticas de trazer novas empresas. Estava conversando até paralelo aqui, junto com o
246 colega, dizendo que o futuro do trabalho tem que ser bem complexo do ponto de vista
247 tecnológico. Recebi um vídeo essa semana, que tinha um robô nos Estados Unidos
248 cuidando da higienização dos banheiros, há uma tendência forte de que muitos postos de
249 trabalho eles sejam suprimidos por conta do avanço tecnológico a que tem representantes
250 do comércio, a exemplo o auto serviço. Golda, parabeniza a todos e fala que o projeto
251 ficou muito bom. Embora tenha sentido falta em relação aos portadores de necessidades
252 especiais, abordagem de gênero, pois até consegue acessar determinados espaços, mas
253 normalmente dentro da informalidade. Ou seja, ambulantes ou dentro do trabalho
254 doméstico. Raimundo Ferreira Brito, fala também sobre a questão aí da certificação da
255 qualificação das pessoas, pois muitas vezes os trabalhadores se recusam a participar
256 determinadas atividades promovidas pelo pelo Sine, porque não tem como comprovar tal
257 qualificação. Outra questão é sobre o envelhecimento de algumas categorias e dificilmente
258 consegue uma renovação. Emerson, faz algumas observações que companheiros já
259 falaram, mas fortalecer alguns pontos. No documento também faltou da mesma forma que
260 foi dita a questão da das pessoas com deficiências também precisa alcançar o jovem
261 aprendiz. No setor de construção temos acompanhado o processo e percebe-se claramente
262 de que a gente não consegue cruzar as informações das vagas disponíveis de fato para
263 trabalhadores aqui no estado. Outro ponto é a questão da divulgação, eu acho que o Sine
264 deve dialogar um pouco mais com o sindicato dos trabalhadores. Nesse aspecto das
265 informações de mobilização, de organização. Fabio Di Natale, fala sobre a necessidade
266 fazer o encontro, sobre a questão de gênero no mundo do trabalho, dos avanços da
267 tecnologia, a qualificação dos trabalhadores e trabalhadoras, das pessoas com deficiência,
268 da Juventude que são temas absolutamente emergentes. Toda estrutura que temos, toda
269 esperteza acumulada ao longo dos anos, podemos apontar para novas possibilidades.
270 Rosane Porto, fala para os conselheiros a respeito da assinatura da nova etapa do
271 Observatório do trabalho, em parceria com o Dieese, inclusive para as próximas etapas e
272 para as próximas ações, seminários, encontros, estudos, que precisamos levantar e
273 contribuir com o debate de todas as questões. Fomos notificados pelo Ministério do
274 trabalho a respeito do novo bloco, que é um novo PAS deve vir provavelmente o ano que
275 vem, que é o bloco de assessoramento estatístico. Portanto, o Ministério do trabalho é vai
276 apoiar os entes da federação na implementação dos observatórios do trabalho em estados e
277 municípios. A Bahia, mais uma vez sai à frente. Já atendemos a todos os pré-requisitos
278 estabelecidos pelo Ministério do trabalho para celebrar esse bloco de assessoramento
279 estatístico e que vai compor as atribuições também deste conselho. Então eu já trago essa
280 informação para todos os conselheiros. Temos as modalidades presencial e a distância de
281 qualificação, certificação profissional e o fomento à estratégia de empreendedorismo. Dá
282 certificação profissional, a gente entende como importantíssimo e temos solicitado ao
283 Ministério que ele normatize, queregularmente essas modalidades do PAS de qualificação
284 nacional, a exemplo, do ensino à distância. Aqui, embora previsto na resolução, não é uma
285 resolução recente uma resolução a 907 de 2021, que prevê que apenas a modalidade
286 presencial está normatizada. Por meio de portaria do Ministério do trabalho. As demais
287 estão no aguardo. Outra coisa é sobre a mediação de conflitos, temos um protocolo de
288 intenção que foi assinado com o governo federal. Entretanto, embora tenhamos
289 mencionado isso, já faz parte do PAS justamente porque modelo já prevê que se coloque
290 essas responsabilidades. A questão do trabalho autônomo e tantas outras coisas podemos
291 pensar para os próximos projetos do PAS de gestão e manutenção. Kadine fala da questão
292 do seguro desemprego e concorda que devemos pensar numa forma de combater em uma

Secretaria Executiva do Conselho Estadual Tripartite e Paritário de Trabalho e Renda

Av. Luis Viana Filho, 2ª Avenida, Nº 200 – CAB – 1º Andar – CEP: 41.745-003 - Salvador/BA

Telefones: (71) 3362-8949 / 3115-1615 E-mail: conselho.ceterbahia@gmail.com



CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO TRABALHO E RENDA - BAHIA

293 ação preventiva, de fato, dialogando, fazendo oficinas, reuniões. Algo, que possamos
294 sentar depois, em algum momento e alinhar essas informações com todos os colaboradores
295 para ajuste. A questão aqui falada da pessoa com deficiência, de gênero, menor aprendiz na
296 estrutura do Sine Bahia hoje, o próprio Ministério do trabalho, o Presidente, sancionou lei
297 que devemos priorizar o atendimento de mulheres. Com todas essas dificuldades, estamos
298 sempre construindo pontes. Agora estamos juntos com a Secretaria de justiça, participando
299 da caravana, levando vagas. Vai acontecer agora aqui de Vitória da Conquista 2728 e
300 vamos estar presentes também enquanto Sine Bahia, tanto para cadastramento e
301 encaminhamento desses trabalhadores junto ao mercado de trabalho, mas, dentro do que a
302 nossa estrutura pode a gente tenta alcançar os trabalhadores PCD através da divulgação
303 também dessas vagas. Usamos nossa estrutura, as nossas redes sociais para alcançar os
304 trabalhadores, para divulgar os nossos serviços. Angela Virgens, fala que o PAS e a
305 Resolução foram aprovadas pelos Conselheiros. Rubens Santiago, penso que nós vamos
306 recuperar agora com esse novo governo, com a cabeça mais arejada uma boa quantidade de
307 pessoas para poder fazer a máquina funcionar, porque não é fácil. Estamos encontrando
308 muita adesão do governo federal aqui na Bahia, independente das execuções que esse
309 grupo já fez, da participação efetiva, nos últimos anos. Precisamos fazer muita coisa para
310 que possamos avançar mais. Por exemplo, os inservíveis. temos aí 3000 itens guardado e
311 gastando. E não é pouco dinheiro. Então tudo isso é preciso debater para que se chegue a
312 uma solução. Podemos nos reunir na quarta feira da semana que vem para fazer um debate
313 e construir o seminário. Trazer um palestrante ou mais de um na área sindical, na área do
314 setor produtivo. Na primeira quinzena de dezembro podemos para ter um negócio bem
315 consubstanciado. Marcelo Carvalho fala que a próxima reunião ordinária será de 17 de
316 outubro, uma vez que dia 3/10 está muito próximo e 15/12 a última reunião ordinária de
317 2023. Sem mais a tratar, a Secretária Executiva agradece a presença e participação de
318 todos os Conselheiros e encerra a sessão extraordinária, da qual foi lavrada esta ata que
319 será assinada por todos os presentes.

Salvador, 26 de setembro de 2023.

Marcelo Carvalho

UGT

(Presidente)

Raimundo Brito

CTB

(Suplente e Vice Presidente do Conselho)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Rubens Santiago

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE
(Suplente)

Simon Lobato

FEMICRO
(Titular)

Edmilson Pires Barbosa

Central Única de Trabalhadores - CUT
(Suplente)

Magnovanda Paim

Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares do Estado da
Bahia - FETAG
(Suplente)

Antônio de Pádua

Superintendência Regional do Trabalho – SRTb/BA
(Suplente)

Edlúcia Pereira de Souza

Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares do Estado da
Bahia - FETAG
(Suplente)

Leila Macedo Dantas

Federação do Comércio do Estado da Bahia – FECOMÉRCIO-BA
(Titular)

Juliana Novoa Pereira

Federação do Comércio do Estado da Bahia – FECOMÉRCIO-BA
(Suplente)

Ilnah Pinho de Oliveira

SETUR
(Suplente)



**CONSELHO ESTADUAL TRIPARTITE E PARITÁRIO
TRABALHO E RENDA - BAHIA**

Emerson Silva Gomes
Força Sindical
(Titular)

Golda Mazur Cumming
Força Sindical
(Suplente)

Fábio di Natale
SEPLAN
(Suplente)

Valbete Panta Lima de Sá
Secretaria de Desenvolvimento Econômico - SDE
(Titular)

Maria Augusta Barbosa de Oliveira
FIEB
(Titular)

Nadja Nahra Fernandes dos Santos
FIEB
(Suplente)

Ângela Virgens
Secretária Executiva - CETER-BA
Conselho Estadual Tripartite
e Paritário de Trabalho e Renda